

COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia



Verbale n. 3

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) – ART. 6, D.L. n. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 ANNUALITA' 2025-2027

La sottoscritta Dott.ssa Carla Cioccarelli Revisore Unico del Comune nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 03 del 15 febbraio 2022;

Richiamato l'art. 19, comma 8, della legge 28.12.2001, n. 448, recante l'obbligo di sottoporre al parere degli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 234 e seguenti del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, i documenti di programmazione del fabbisogno del personale;

Richiamato l'art. 6, D.L. 09 giugno 2021, n. 80 convertito nella Legge 6 agosto 2021, n. 113, ove si prevede a carico delle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti l'obbligo di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) in sostituzione dei vari provvedimenti programmatici, nonché le disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con D.M. 24 giugno 2022;

Atteso che fra i piani assorbiti dal PIAO vi è anche il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) rispetto al quale rimangono comunque vigenti gli obblighi di parere dell'organo di revisione.

Atteso che in data 07 settembre 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 30 giugno 2022 n. 132 denominato "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di attività e organizzazione", in vigore dal 22 settembre 2022, che definisce all'art. 6 modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

Visto schema di "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'E ORGANIZZAZIONE (PIAO) annualità 2025-2027 ricevuto in data 13 marzo 2025;

Atteso che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" in vigore dal 20 aprile 2020, attuativo delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, in applicazione del quale il Comune di Barbianello ha calcolato i propri spazi finanziari assunzionali;

Tenuto conto dei chiarimenti espressi dal Ministro per la Pubblica Amministrazione con propria circolare del 13.05.2020, attuativa dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;

Visto la tabella inserita nel PIAO, ove, in applicazione del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, recante *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, attuativo delle disposizioni contenute nell’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, il Comune di Barbianello ha determinato lo spazio finanziario assunzionale per l’anno 2025 prendendo in considerazione i dati dell’ultimo rendiconto della gestione approvato, ovvero quello per l’esercizio 2023;

Visto che con l’approvazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027 da parte del Consiglio Comunale n. 31 del 23.12.2024 il Comune di Barbianello rispetta le disposizioni contenute nell’art. 1, comma 562, della Legge 27.12.2006 n. 296/2006, Legge finanziaria 2007;

Atteso che, come si legge nello schema di PIAO:

- Il numero di dipendenti in servizio presso il Comune di Barbianello al 31.12.2024 è pari a 4;
- Il Comune di Barbianello non prevede di effettuare assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2025/2027, fatte salve eventuali sostituzioni di personale che abbandona il servizio;
- Le spese totali per l’attuazione del piano triennale delle assunzioni 2025/2027 è inferiore alla spesa potenziale massima calcolata secondo le disposizioni del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020;
- Il valore soglia del Comune di Barbianello con riferimento all’ultimo rendiconto approvato (esercizio 2023), calcolato in applicazione della disciplina prevista dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, recante *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* in vigore dal 20 aprile 2020, attuativo delle disposizioni contenute nell’art. 33, comma 2, della L. n. 34/2019 è del 27,12% pertanto inferiore al limite di virtuosità fissato al 29,50%;
- Le spese per il personale previsto nel già citato bilancio di previsione rispettano il limite generale previsto dall’art. 1 comma 562 legge 296/2006,

Tutto ciò premesso e considerato

ESPRIME POSITIVO

per l’accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente nonché per l’asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019.

Aprica, 21 marzo 2023

IL REVISORE

Dott.ssa Carla Cioccarelli

Il presente parere è sottoscritto digitalmente